Ihr Weg zum 5. VSW-Arbeitszeitforum

Bitte Anmeldeformular ausfüllen und bis spätestens 10.10.2011 an VSW faxen:

Verbund Strukturwandel (VSW)
Abteilung der Münchner Arbeit gGmbH
Edmund-Rumpler-Straße 13
80939 München

Tel.: (089) 318809-600

Fax: (089) 318809-620

Internet: www.verbund-strukturwandel.de

Mail: info@verbund-strukturwandel.de

Informationen zum Projekt „Arbeit und Familie: Wege zu innovativen Arbeitszeiten" finden Sie im Internet unter www.verbund-strukturwandel.de Menüpunkt: Innovative Arbeitszeiten

Ihre Fragen beantworten wir Ihnen gerne:

Thomas Schermer, VSW
Tel.: (089) 318809-614
thomas.schermer@verbund-strukturwandel.de

Andrea Hilbrecht, VSW
Tel.: (089) 318809-617
hilbrecht@muenchner-arbeit.de

Das VSW-Projekt **„Arbeit und Familie: Wege zu innovativen Arbeitszeiten“** wird gefördert durch den Europäischen Sozialfonds und durch die Landeshauptstadt München. Aus diesem Grund entfallen Teilnahmegebühren. Das Projekt arbeitet eng mit dem Münchner Aktionsforum für Familien zusammen.

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Landeshauptstadt München
Referat für Arbeit und Wirtschaft

Ihre Anmeldung – Bitte ausfüllen

Per Fax an VSW: (089) 318809-620

☒ **Ich melde mich verbindlich für das 5. VSW-Arbeitszeitforum „Innovative Arbeitszeiten – eine Chance für Ihr Unternehmen“an.**

Name, Vorname: _____

Firmenname: _____

Tätig als: _____

Abteilung/Bereich: _____

Firmenadresse: _____

_____

Tel.: _____

Fax: _____

E-Mail: _____

_____
- Datum, Unterschrift -

_____
- Firmenstempel -

Teilnahmebedingungen:
Die Teilnahme am Arbeitszeitforum ist begrenzt. Nach Eingang Ihrer Anmeldung werden Ihnen die Anmeldebestätigung und die Veranstaltungsunterlagen durch den VSW zugesandt. Mit Erhalt der Unterlagen wird Ihre Anmeldung gültig.

Im Verhinderungsfall kann eine Ersatzperson aus dem jeweiligen Unternehmen teilnehmen. Bitte informieren Sie VSW möglichst rechtzeitig über die Änderung.

Einladung zum 5. VSW-Arbeitszeitforum für Unternehmer und Führungskräfte

„Innovative Arbeitszeiten – eine Chance für Ihr Unternehmen“

Neues Programm – Drei Thementage am:

Donnerstag, 13. Oktober 2011,

Donnerstag, 27. Oktober 2011,

Donnerstag, 10. November 2011,

jeweils von 15:00 - 19:30 Uhr,

in der

IHK für München und Oberbayern
Großer Konferenzraum
Max-Joseph-Straße 2
80333 München

In Kooperation mit:

IHK Industrie- und Handelskammer für München und Oberbayern

5. VSW-Arbeitszeitforum

„Innovative Arbeitszeiten – eine Chance für Ihr Unternehmen“

Das **5. VSW-Arbeitszeitforum** für Unternehmer und Führungskräfte informiert Sie über innovative Arbeitszeiten und deren Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik. Die drei Thementage bieten Ihnen dazu aktuelles Fachwissen sowie Praxisberichte erfolgreicher Unternehmen.

Infolge des demographischen Wandels und des damit einhergehenden Fachkräftemangels sowie aktueller gesetzlicher Regelungen stellen sich neue personalpolitische Herausforderungen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf - gerade auch für Rückkehrer/innen aus der Elternzeit - und Work-Life-Balance für Führungskräfte und Beschäftigte erfordern innovative Lösungen.

Die betriebliche Arbeitszeitgestaltung stellt das Instrumentarium bereit, um die Anforderungen der Berufstätigkeit mit denen anderer Lebensbereiche zu koordinieren. Vorausschauende Unternehmen nutzen diese Gestaltungsmöglichkeiten, mit denen auch beachtliche Wettbewerbsvorteile erzielt werden können.

Die VSW-Arbeitszeitforen finden als Veranstaltungen des VSW-Projekts **„Arbeit und Familie: Wege zu innovativen Arbeitszeiten“** in Kooperation mit der IHK für München und Oberbayern in der IHK München statt. Der Thementag 2 am 27. Oktober 2011 ist Teil der IHK-Themenwoche „Fachkräfte sichern durch eine familienbewusste Personalpolitik“.

DIE MÜNCHNER INITIATIVE

Arbeit und Familie: Wege zu innovativen Arbeitszeiten

V S W

Verbund Strukturwandel (VSW)
Abteilung der Münchner Arbeit gGmbH

münchnerARBEIT

Die Gesellschaft der Stadt für Beschäftigung und Qualifizierung

Programm

Thementag 1: Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung

Donnerstag, 13. Oktober 2011, 15:00 - 19:30 Uhr

Module 1 - 4

1. Familienfreundliche Personalpolitik sichert Fachkräfte

Der zunehmende Bedarf an Fachkräften kann durch eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf gesichert werden.

Elfriede Kerschl
IHK für München und Oberbayern

2. Flexibles Arbeits(zeit)management

Interessengerecht, effizient und attraktiv sind Kriterien eines erfolgreichen Arbeitszeitmanagements.
Modelle, Nutzen und betriebliche Umsetzung.

Angela Fauth-Herkner
Fauth-Herkner & Partner, München

3. Grundlagen des Arbeitszeitrechts

Arbeitsrechtliche Grundlagen zur Arbeitszeitgestaltung (Arbeitszeitgesetz) und zur Teilzeit, insbesondere während der Elternzeit.

RA Arno Reitmayer
bayme vbm – Die bayerischen Metall- und Elektro-Arbeitgeber

4. Firmenbeispiel 1: APRIL Financial Services AG, München
Karin Kuschel, Director Management Services

Thementag 2: Arbeitszeiten zwischen Verfügbarkeit und Work-Life-Balance

Donnerstag, 27. Oktober 2011, 15:00 - 19:30 Uhr

Module 5 - 7

5. Arbeitszeiten im Spannungsfeld von Verfügbarkeit, Tempo und Leistungsdruck – Ergebnisse aktueller Untersuchungen

Arbeit wird zunehmend zu einer permanenten Bewährungsprobe: Für die Beschäftigten wird es dabei immer schwieriger, „Grenzen zu ziehen“.

Katrin Gül, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. (ISF München)

Programm

6. Arbeitszeitmodelle und Work-Life-Balance – Gesunde Balance (auch) für Führungskräfte

Arbeitszeitmodelle für Führungskräfte und deren Stellenwert in einer familienorientierten Work-Life-Balance.

Angela Fauth-Herkner
Fauth-Herkner & Partner, München

7. Firmenbeispiel 2: Comet-Firmengruppe, München
Marianne Pfister, Leitung PR und Marketing

Thementag 3: Fachkräfte gewinnen und halten durch lebensphasenorientierte Arbeitszeit

Donnerstag, 10. November 2011, 15:00 - 19:30 Uhr

Module 8 - 10

8a. Herausforderungen der demographischen Entwicklung in der Arbeitswelt

Fakten zur demographischen Entwicklung der bayerischen Wirtschaft sowie Handlungsempfehlungen und Instrumente zum betrieblichen Gegensteuern.

Volker David, Vorstandsvorsitzender „Demographie-Netzwerk Bayern e.V.“

8b. Potentiale von Wiedereinsteigerinnen als Chance für Unternehmen

Effiziente Personalsuche und -auswahl durch die kostenfreien Dienstleistungsangebote von power_m.

Karen Hoffmann (VSW), Projektverbund power_m

9. Lebensphasengerechtes Arbeits(zeit)management

Arbeitszeitbedürfnisse in den unterschiedlichen Lebensphasen und Lösungen für unterschiedliche Beschäftigungsgruppen: Elternzeit, „Auszeit“, Sabbatical, Fortbildung, Burnout-Prävention, Pflegezeit, Arbeit im Alter u.a.

Angela Fauth-Herkner
Fauth-Herkner & Partner, München

10. Firmenbeispiel 3: Münchner Unternehmen, angefragt

Verbund Strukturwandel (VSW) ist

Mitglied im Erfolgsfaktor Familie Unternehmensnetzwerk